

Balço Social 2011

<u>Quadro 1</u>	Contagem dos trabalhadores por cargo/ carreira segundo a modalidade de vinculaço e gnero
<u>Quadro 1.1</u>	Contagem dos prestadores de servios (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestaço de servios e gnero
<u>Quadro 2</u>	Contagem dos trabalhadores por cargo/ carreira segundo o escalão etário e gnero
<u>Quadro 3</u>	Contagem dos trabalhadores por cargo/ carreira segundo o nível de antiguidade e gnero
<u>Quadro 4</u>	Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de escolaridade e gnero
<u>Quadro 5</u>	Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo/ carreira segundo a nacionalidade e gnero
<u>Quadro 6</u>	Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo/ carreira segundo o escalão etário e gnero Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/ carreira segundo o modo de ocupaço do posto de trabalho ou modalidade de vinculaço e gnero
<u>Quadro 7</u>	
<u>Quadro 8</u>	Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/ carreira segundo o motivo de saída e gnero
<u>Quadro 10</u>	Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo/ carreira segundo a dificuldade de recrutamento
<u>Quadro 11</u>	Contagem das mudanças de situaço dos trabalhadores por cargo/ carreira segundo o motivo e gnero
<u>Quadro 14.1</u>	Contagem das horas de trabalho noturno, normal e extraordinário, segundo o gnero
<u>Quadro 14.2</u>	Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o gnero
<u>Quadro 14.3</u>	Contagem das horas em dias de descanso semanal e feriados segundo o gnero
<u>Quadro 15</u>	Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo/ carreira segundo o motivo de ausência e gnero
<u>Quadro 18</u>	Total dos encargos com pessoal durante o ano
<u>Quadro 18.1</u>	Suplementos remuneratórios
<u>Quadro 18.2</u>	Prestações sociais
<u>Quadro 18.2.1</u>	Benefícios de apoio social
<u>Quadro 19.1</u>	Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por gnero (no local de trabalho)
<u>Quadro 19.2</u>	Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por gnero (in itinere)
<u>Quadro 20</u>	Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidentes de trabalho
<u>Quadro 21</u>	Contagem das situaço participadas e confirmadas de doença profissional e de dias de trabalho perdidos
<u>Quadro 22</u>	Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos
<u>Quadro 23</u>	Contagem das intervenço das comissões de segurança e saúde no trabalho por tipo
<u>Quadro 24</u>	Contagem dos trabalhadores sujeitos a aço de reintegraço profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante
<u>Quadro 25</u>	Contagem das aço de formaço e sensibilizaço em matéria de segurança e saúde no trabalho
<u>Quadro 26</u>	Custos com a prevenço de acidentes e doenças profissionais
<u>Quadro 27</u>	Contagem das aço de formaço profissional por tipo segundo a duração da aço
<u>Quadro 28</u>	Contagem dos participantes em aço de formaço profissional por cargo/ carreira segundo o tipo de aço
<u>Quadro 29</u>	Contagem das horas dispendidas em aço de formaço profissional por cargo/ carreira segundo o tipo de aço
<u>Quadro 30</u>	Despesas anuais com formaço profissional
<u>Quadro 31</u>	Relaço profissionais
<u>Quadro 32</u>	Disciplina
<u>Quadro 33</u>	Eleitos
<u>Quadro 34</u>	Gabinetes de Apoio Pessoal
<u>Quadro 35</u>	Dirigentes e equiparados

Ano: 2011

BALANÇO SOCIAL - MUNICÍPIO DE CINFÃES

Quadro 1: Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Comissão de Serviço	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 1
	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 2
CTFP por tempo indeterminado	H: 0	H: 0	H: 5	H: 9	H: 69	H: 0	H: 3	H: 0	H: 2	H: 88
	M: 0	M: 0	M: 12	M: 32	M: 112	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 156
	T: 0	T: 0	T: 17	T: 41	T: 181	T: 0	T: 3	T: 0	T: 2	T: 244
CTFP a termo resolutivo certo	H: 0	H: 0	H: 2	H: 0	H: 2	H: 0	H: 0	H: 0	H: 14	H: 18
	M: 0	M: 0	M: 3	M: 0	M: 52	M: 0	M: 0	M: 0	M: 12	M: 67
	T: 0	T: 0	T: 5	T: 0	T: 54	T: 0	T: 0	T: 0	T: 26	T: 85
CTFP a termo resolutivo incerto	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Outra	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Total	H: 0	H: 1	H: 7	H: 9	H: 71	H: 0	H: 3	H: 0	H: 16	H: 107
	M: 0	M: 0	M: 15	M: 32	M: 164	M: 0	M: 0	M: 0	M: 13	M: 224
	T: 0	T: 1	T: 22	T: 41	T: 235	T: 0	T: 3	T: 0	T: 29	T: 331

Notas:

O número de efetivos dos quadros 1, 2, 3 e 4 tem de ser igual

Não incluir: eleitos locais; estagiários PEPAL/IEFP; programas ocupacionais; trabalhadores ausentes há mais de 6 meses.

Incluir GAP: relação jurídica - Comissão de Serviços / Carreira – Outros

Incluir ainda trabalhadores temporariamente ausentes, exceto aqueles que estejam ausentes há mais de 6 meses.

Fiscais municipais e outras carreiras não revistas e não discriminadas – regra, relação jurídica de Contrato de Trabalho em Funções Públicas (e não Nomeação) e carreira Outros.

AEC e outros técnicos superiores – na respetiva relação jurídica e carreira.

Coordenadores técnicos/encarregados gerais operacionais/ coordenadores de projeto : relação jurídica Contrato de Trabalho em Funções Públicas e respetivas carreiras.

Dirigentes superiores - diretor municipal ou diretor delegado, nos serviços municipalizados. Relação jurídica Comissão de Serviços.

Dirigentes intermédios - diretor de departamento municipal, chefe de divisão, outros dirigentes de 3º grau ou inferior, o diretor delegado nos serviços municipalizados . Relação jurídica Comissão de Serviços.

Chefes de equipa multidisciplinar - na respetiva carreira e relação jurídica de Contrato de Trabalho em Funções Públicas.

Ano: **2011**

BALANÇO SOCIAL - MUNICÍPIO DE CINFÃES

Quadro 1.1: Contagem dos prestadores de serviços (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e género

	Total	
Tarefa	H:	0
	M:	0
	T:	0
Avença	H:	0
	M:	0
	T:	0
Total	H:	0
	M:	0
	T:	0

Notas:

Informação não acumulável no Quadro 1 nem a reportar nos restantes quadros

Nota: Prestadores de serviços - pessoas singulares com relação de trabalho não subordinado, incluindo o pessoal afeto à área da educação

Ano: 2011

BALANÇO SOCIAL - MUNICÍPIO DE CINFÃES

Quadro 2: Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 20 anos	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1
20 - 24	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1
	M: 0	M: 0	M: 1	M: 0	M: 12	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 14
	T: 0	T: 0	T: 1	T: 0	T: 13	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 15
25 - 29	H: 0	H: 0	H: 3	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 8	H: 12
	M: 0	M: 0	M: 2	M: 1	M: 15	M: 0	M: 0	M: 0	M: 4	M: 22
	T: 0	T: 0	T: 5	T: 1	T: 16	T: 0	T: 0	T: 0	T: 12	T: 34
30-34	H: 0	H: 0	H: 0	H: 2	H: 4	H: 0	H: 1	H: 0	H: 5	H: 12
	M: 0	M: 0	M: 6	M: 3	M: 25	M: 0	M: 0	M: 0	M: 8	M: 42
	T: 0	T: 0	T: 6	T: 5	T: 29	T: 0	T: 1	T: 0	T: 13	T: 54
35-39	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 8	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 10
	M: 0	M: 0	M: 3	M: 10	M: 33	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 46
	T: 0	T: 0	T: 3	T: 11	T: 41	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 56
40-44	H: 0	H: 0	H: 2	H: 1	H: 11	H: 0	H: 2	H: 0	H: 1	H: 17
	M: 0	M: 0	M: 1	M: 4	M: 24	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 29
	T: 0	T: 0	T: 3	T: 5	T: 35	T: 0	T: 2	T: 0	T: 1	T: 46
45-48	H: 0	H: 0	H: 0	H: 2	H: 16	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 18
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 6	M: 20	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 26
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 8	T: 36	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 44
50-54	H: 0	H: 0	H: 2	H: 2	H: 14	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 18
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 6	M: 19	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 25
	T: 0	T: 0	T: 2	T: 8	T: 33	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 43
55-59	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 12	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 14
	M: 0	M: 0	M: 2	M: 2	M: 9	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 13
	T: 0	T: 1	T: 2	T: 2	T: 21	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 27
60-64	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 4	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 5
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 5	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 5
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 9	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 10
65-69	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1
70 ou mais anos	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Total	H: 0	H: 1	H: 7	H: 9	H: 71	H: 0	H: 3	H: 0	H: 16	H: 107
	M: 0	M: 0	M: 15	M: 32	M: 164	M: 0	M: 0	M: 0	M: 13	M: 224
	T: 0	T: 1	T: 22	T: 41	T: 235	T: 0	T: 3	T: 0	T: 29	T: 331

Notas:

O número de efetivos dos quadros 1,2,3 e 4 tem que ser igual

Não incluir: eleitos locais; estagiários PEPAL/IEFP; programas ocupacionais; trabalhadores ausentes há mais de 6 meses.

Incluir GAP: Carreira – Outros.

Incluir ainda trabalhadores temporariamente ausentes, exceto aqueles que estejam ausentes há mais de 6 meses.

Fiscais municipais e outras carreiras não revistas e não discriminadas – carreira Outros.

Coordenadores técnicos/encarregados gerais operacionais/ coordenadores de projeto : nas respetivas carreiras.

Dirigentes superiores - diretor municipal ou diretor delegado, nos serviços municipalizados.

Dirigentes intermédios - diretor de departamento municipal, chefe de divisão, outros dirigentes de 3º grau ou inferior, o diretor delegado nos serviços municipalizados .

Chefes de equipa multidisciplinar - na respetiva carreira.

Ano: 2011

BALANÇO SOCIAL - MUNICÍPIO DE CINFÃES

Quadro 3: Contagem dos trabalhadores por cargo/ carreira segundo o nível de antiguidade e género

	Dirigente - Superior		Dirigente - Intermédio		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Bombeiros		Informática		Policia Municipal		Outros		Total	
Até 5 Anos	H:	0	H:	0	H:	4	H:	0	H:	5	H:	0	H:	1	H:	0	H:	14	H:	24
	M:	0	M:	0	M:	8	M:	1	M:	82	M:	0	M:	0	M:	0	M:	12	M:	103
	T:	0	T:	0	T:	12	T:	1	T:	87	T:	0	T:	1	T:	0	T:	26	T:	127
5 a 9	H:	0	H:	0	H:	0	H:	2	H:	11	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	13
	M:	0	M:	0	M:	3	M:	9	M:	20	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	32
	T:	0	T:	0	T:	3	T:	11	T:	31	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	45
10 a 14	H:	0	H:	0	H:	1	H:	1	H:	19	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	21
	M:	0	M:	0	M:	1	M:	5	M:	25	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	31
	T:	0	T:	0	T:	2	T:	6	T:	44	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	52
15 - 19	H:	0	H:	0	H:	1	H:	2	H:	8	H:	0	H:	2	H:	0	H:	1	H:	14
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	5	M:	19	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	24
	T:	0	T:	0	T:	1	T:	7	T:	27	T:	0	T:	2	T:	0	T:	1	T:	38
20 - 24	H:	0	H:	0	H:	0	H:	2	H:	14	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	16
	M:	0	M:	0	M:	1	M:	8	M:	4	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	13
	T:	0	T:	0	T:	1	T:	10	T:	18	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	29
25 - 29	H:	0	H:	0	H:	1	H:	1	H:	12	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	14
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	4	M:	4	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	8
	T:	0	T:	0	T:	1	T:	5	T:	16	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	22
30 - 34	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	2	H:	0	H:	0	H:	0	H:	1	H:	3
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	2	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	2
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	4	T:	0	T:	0	T:	0	T:	1	T:	5
35 - 39	H:	0	H:	1	H:	0	H:	1	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	2
	M:	0	M:	0	M:	1	M:	0	M:	5	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	6
	T:	0	T:	1	T:	1	T:	1	T:	5	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	8
40 ou mais anos	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	1	M:	0	M:	3	M:	0	M:	0	M:	0	M:	1	M:	5
	T:	0	T:	0	T:	1	T:	0	T:	3	T:	0	T:	0	T:	0	T:	1	T:	5
Total	H:	0	H:	1	H:	7	H:	9	H:	71	H:	0	H:	3	H:	0	H:	16	H:	107
	M:	0	M:	0	M:	15	M:	32	M:	164	M:	0	M:	0	M:	0	M:	13	M:	224
	T:	0	T:	1	T:	22	T:	41	T:	235	T:	0	T:	3	T:	0	T:	29	T:	331

Notas:

O número de efetivos dos quadros 1,2, 3 e 4 tem de ser igual

Não incluir: eleitos locais; estagiários PEPAL/IEFP; programas ocupacionais; trabalhadores ausentes há mais de 6 meses.

Incluir GAP: Carreira – Outros.

Incluir ainda trabalhadores temporariamente ausentes, exceto aqueles que estejam ausentes há mais de 6 meses.

Fiscais municipais e outras carreiras não revistas e não discriminadas – carreira Outros .

Coordenadores técnicos/encarregados gerais operacionais/coordenadores de projeto : nas respetivas carreiras

Dirigentes superiores - diretor municipal ou diretor delegado, nos serviços municipalizados.

Dirigentes intermédios - diretor de departamento municipal, chefe de divisão, outros dirigentes de 3º grau ou inferior, o diretor delegado nos serviços municipalizados .

Chefes de equipa multidisciplinar - na respetiva carreira

Ano: 2011

BALANÇO SOCIAL - MUNICÍPIO DE CINFÃES

Quadro 4: Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de escolaridade e género

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 4 anos de escolaridade	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
4 anos de escolaridade	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 30	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 30
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 7	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 7
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 37	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 37
6 anos de escolaridade	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 16	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 17
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 18	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 18
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 34	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 35
9.º ano ou equivalente	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 8	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 10
	M: 0	M: 0	M: 1	M: 0	M: 34	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 35
	T: 0	T: 0	T: 1	T: 1	T: 42	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 45
11.º ano	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 2
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 2	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 2
	T: 0	T: 1	T: 0	T: 2	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 4
12.º ano ou equivalente	H: 0	H: 0	H: 0	H: 8	H: 15	H: 0	H: 2	H: 0	H: 0	H: 25
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 29	M: 100	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 129
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 37	T: 115	T: 0	T: 2	T: 0	T: 0	T: 154
Bacharelato	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 2	H: 2
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 1
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 3	T: 3
Licenciatura	H: 0	H: 0	H: 6	H: 0	H: 1	H: 0	H: 1	H: 0	H: 12	H: 20
	M: 0	M: 0	M: 14	M: 1	M: 5	M: 0	M: 0	M: 0	M: 12	M: 32
	T: 0	T: 0	T: 20	T: 1	T: 6	T: 0	T: 1	T: 0	T: 24	T: 52
Mestrado	H: 0	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1
Doutoramento	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Total	H: 0	H: 1	H: 7	H: 9	H: 71	H: 0	H: 3	H: 0	H: 16	H: 107
	M: 0	M: 0	M: 15	M: 32	M: 164	M: 0	M: 0	M: 0	M: 13	M: 224
	T: 0	T: 1	T: 22	T: 41	T: 235	T: 0	T: 3	T: 0	T: 29	T: 331

Notas:

O número de efetivos dos quadros 1, 2, 3 e 4 tem de ser igual

Não incluir: eleitos locais; estagiários PEPAL/IEFP; programas ocupacionais; trabalhadores ausentes há mais de 6 meses.

Incluir GAP: relação jurídica - Comissão de Serviços / Carreira – Outros.

Incluir ainda trabalhadores temporariamente ausentes, exceto aqueles que estejam ausentes há mais de 6 meses.

Fiscais municipais e outras carreiras não revistas e não descriminadas – carreira Outros.

Coordenadores técnicos/encarregados gerais operacionais/coordenadores de projeto : nas respetivas carreiras.

Dirigentes superiores - diretor municipal ou diretor delegado, nos serviços municipalizados.

Dirigentes intermédios - diretor de departamento municipal, chefe de divisão, outros dirigentes de 3º grau ou inferior, o diretor delegado nos serviços municipalizados .

Chefes de equipa multidisciplinar - na respetiva carreira.

Ano: **2011**

BALANÇO SOCIAL - MUNICÍPIO DE CINFÃES

Quadro 5: Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo/carreira segundo a nacionalidade e género

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
União Europeia	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
CPLP	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Outros	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Total	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0

Nota:

CPLP - Comunidade dos Países de Língua Portuguesa

Considerar o total de trabalhadores estrangeiros, não naturalizados, em efetividade de funções no serviço em 31/12, de acordo com a naturalidade

Considerar apenas os trabalhadores estrangeiros, pelo que serão excluídos os de nacionalidade portuguesa da linha "União Europeia" e o seu total não será igual ao do quadro 1

Ano: 2011

BALANÇO SOCIAL - MUNICÍPIO DE CINFÃES

Quadro 6: Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo/carreira segundo o escalão etário e género

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 20 anos	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
20 - 24	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
25 - 29	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
30 - 34	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
35 - 39	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
40 - 44	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
45 - 49	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1
50 - 54	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1
55 - 59	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1
60 - 64	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
65 - 69	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
70 ou mais anos	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Total	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 2
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1
	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 2	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 3

Nota: Considerar o total de trabalhadores incluídos no quadro 1 que apresentem uma incapacidade permanente igual ou superior a 60% (conceito idêntico ao considerado para efeitos fiscais)

Ano: 2011

BALANÇO SOCIAL - MUNICÍPIO DE CINFÃES

Quadro 7: Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação e género

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Procedimento concursal	H: 0	H: 0	H: 3	H: 0	H: 1	H: 0	H: 1	H: 0	H: 17	H: 22
	M: 0	M: 0	M: 3	M: 0	M: 19	M: 0	M: 0	M: 0	M: 12	M: 34
	T: 0	T: 0	T: 6	T: 0	T: 20	T: 0	T: 1	T: 0	T: 29	T: 56
Cedência de interesse público	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Mobilidade interna a órgãos ou serviços	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Regresso de licença	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Comissão de serviço	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
CEAGP/CEAGPA	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Outras situações	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Total	H: 0	H: 0	H: 3	H: 0	H: 1	H: 0	H: 1	H: 0	H: 17	H: 22
	M: 0	M: 0	M: 3	M: 0	M: 19	M: 0	M: 0	M: 0	M: 12	M: 34
	T: 0	T: 0	T: 6	T: 0	T: 20	T: 0	T: 1	T: 0	T: 29	T: 56

Nota: Considerar o total de trabalhadores admitidos pela 1ª vez ou regressados ao serviço entre 1 de Janeiro e 31 de Dezembro

Quadro 8: Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída e género

	Dirigente - Superior		Dirigente - Intermédio		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Bombeiros		Informática		Policia Municipal		Outros		Total	
Caducidade	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	11	H:	11
	M:	0	M:	0	M:	1	M:	2	M:	1	M:	0	M:	0	M:	0	M:	13	M:	17
	T:	0	T:	0	T:	1	T:	2	T:	1	T:	0	T:	0	T:	0	T:	24	T:	28
Revogação (mútuo acordo)	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Resolução ou exoneração (iniciativa do empregador)	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Resolução, denúncia ou exoneração (iniciativa do trabalhador)	H:	0	H:	0	H:	1	H:	0	H:	0	H:	0	H:	1	H:	0	H:	3	H:	5
	M:	0	M:	0	M:	2	M:	0	M:	1	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	3
	T:	0	T:	0	T:	3	T:	0	T:	1	T:	0	T:	1	T:	0	T:	3	T:	8
Sanção disciplinar	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Conclusão sem sucesso do período experimental	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Fim da situação de mobilidade interna	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Fim da situação de cedência de interesse público	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Morte	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Reforma/aposentação	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	4	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	4
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	3	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	3
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	7	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	7
Limite de idade	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Cessaçao da comissão de serviço	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Outros	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Total	H:	0	H:	0	H:	1	H:	0	H:	4	H:	0	H:	1	H:	0	H:	14	H:	20
	M:	0	M:	0	M:	3	M:	2	M:	5	M:	0	M:	0	M:	0	M:	13	M:	23
	T:	0	T:	0	T:	4	T:	2	T:	9	T:	0	T:	1	T:	0	T:	27	T:	43

Ano: 2011

BALANÇO SOCIAL - MUNICÍPIO DE CINFÃES

Quadro 10: Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo/ carreira segundo a dificuldade de recrutamento

	Dirigente - Superior		Dirigente - Intermédio		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Bombeiros		Informática		Policia Municipal		Outros		Total	
	T:		T:		T:		T:		T:		T:		T:		T:		T:		T:	
Não abertura de procedimento concursal	T:	0	T:	3	T:	7	T:	6	T:	4	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	20
Impugnação do procedimento concursal	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Falta de aprovação do órgão executivo	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Procedimento concursal improcedente	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Procedimento concursal em desenvolvimento	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Total	T:	0	T:	3	T:	7	T:	6	T:	4	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	20

Ano: 2011

BALANÇO SOCIAL - MUNICÍPIO DE CINFÃES

Quadro 11: Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores por cargo/ carreira segundo o motivo e género

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Promoções (Carreiras não revistas e carreiras subsistentes)	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Procedimento concursal	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Consolidação da mobilidade na categoria (3)	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório (1)	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestionária (regra) (2)	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestionária (exceção) (2)	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Total	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0

Notas:

(1) e (2) - Artigos 46.º, 47.º e 48.º da Lei 12-A/2008;

(3) - Artigo 64.º da Lei 12-A/2008

Ano: **2011**

BALANÇO SOCIAL - MUNICÍPIO DE CINFÃES

Quadro 14.1: Contagem das horas de trabalho noturno, normal e extraordinário, segundo o gênero

	Total	
Normal	H:	900
	M:	0
	T:	900
Extraordinário	H:	0
	M:	0
	T:	0
Total	H:	900
	M:	0
	T:	900

Notas:

Considerar o total de horas efetuadas pelos trabalhadores do serviço entre 1 de janeiro e 31 de dezembro

Este quadro refere-se apenas a trabalho noturno. Para o preenchimento da coluna "trabalho noturno extraordinário" neste quadro deve-se considerar o trabalho extraordinário efetuado em dias normais e em dias de descanso semanal obrigatório, complementar e feriados

Ano:

2011

BALANÇO SOCIAL - MUNICÍPIO DE CINFÃES

Quadro 14.2: Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o género

	Total	
Extraordinário diurno	H:	247
	M:	92
	T:	339
Extraordinário noturno	H:	0
	M:	0
	T:	0
Total	H:	247
	M:	92
	T:	339

Notas:

Considerar o total de horas suplementares/extraordinárias efetuadas pelos trabalhadores do serviço entre 1 de janeiro e 31 de dezembro

O trabalho extraordinário diurno e noturno só contempla o trabalho extraordinário efetuado em dias normais de trabalho

Ano: **2011**

BALANÇO SOCIAL - MUNICÍPIO DE CINFÃES

Quadro 14.3: Contagem das horas de trabalho extraordinário em dias de descanso semanal e feriados segundo o género

	Total	
Descanso semanal obrigatório	H:	1409
	M:	242
	T:	1651
Descanso semanal complementar	H:	1657
	M:	73
	T:	1730
Feriados	H:	599
	M:	28
	T:	627
Total	H:	3665
	M:	343
	T:	4008

Notas:

Considerar o total de horas suplementares/extraordinárias efetuadas pelos trabalhadores do serviço entre 1 de janeiro e 31 de dezembro

Comtempla apenas o trabalho extraordinário em dias de descanso semanal obrigatório, complementar e feriados

Ano: 2011

BALANÇO SOCIAL - MUNICÍPIO DE CINFÃES

Quadro 15: Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo/ carreira segundo o motivo de ausência e gênero

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Casamento	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 18	H: 18
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 11	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 11
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 11	T: 0	T: 0	T: 0	T: 18	T: 29
Proteção na parentalidade	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 49	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 49
	M: 0	M: 0	M: 120	M: 0	M: 793	M: 0	M: 0	M: 0	M: 75	M: 988
	T: 0	T: 0	T: 120	T: 0	T: 842	T: 0	T: 0	T: 0	T: 75	T: 1037
Falecimento de familiar	H: 0	H: 0	H: 0	H: 4	H: 12	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 16
	M: 0	M: 0	M: 2	M: 6	M: 21	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 29
	T: 0	T: 0	T: 2	T: 10	T: 33	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 45
Doença	H: 0	H: 0	H: 0	H: 53	H: 573	H: 0	H: 28	H: 0	H: 39	H: 693
	M: 0	M: 0	M: 67	M: 97	M: 1573	M: 0	M: 0	M: 0	M: 17	M: 1754
	T: 0	T: 0	T: 67	T: 150	T: 2146	T: 0	T: 28	T: 0	T: 56	T: 2447
Por acidente em serviço ou doença profissional	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 252	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 252
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 443	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 443
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 695	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 695
Assistência a familiares	H: 0	H: 0	H: 0	H: 8	H: 20	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 28
	M: 0	M: 0	M: 372	M: 2	M: 33	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 407
	T: 0	T: 0	T: 372	T: 10	T: 53	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 435
Trabalhador-estudante	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 1
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 20	M: 17	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 37
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 20	T: 17	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 38
Por conta do período de férias	H: 0	H: 6	H: 31	H: 23	H: 41	H: 0	H: 7	H: 0	H: 16	H: 124
	M: 0	M: 0	M: 42	M: 67	M: 85	M: 0	M: 0	M: 0	M: 17	M: 211
	T: 0	T: 6	T: 73	T: 90	T: 126	T: 0	T: 7	T: 0	T: 33	T: 335
Com perda de vencimento	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Cumprimento de pena disciplinar	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Greve	H: 0	H: 0	H: 1	H: 2	H: 2	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 6
	M: 0	M: 0	M: 4	M: 1	M: 9	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 14
	T: 0	T: 0	T: 5	T: 3	T: 11	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 20
Injustificadas	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 4	H: 4
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 4	T: 4
Outros	H: 0	H: 11	H: 0	H: 4	H: 38	H: 0	H: 2	H: 0	H: 0	H: 55
	M: 0	M: 0	M: 16	M: 40	M: 164	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 221
	T: 0	T: 11	T: 16	T: 44	T: 202	T: 0	T: 2	T: 0	T: 1	T: 276
Total	H: 0	H: 17	H: 32	H: 94	H: 987	H: 0	H: 38	H: 0	H: 78	H: 1246
	M: 0	M: 0	M: 623	M: 233	M: 3149	M: 0	M: 0	M: 0	M: 110	M: 4115
	T: 0	T: 17	T: 655	T: 327	T: 4136	T: 0	T: 38	T: 0	T: 188	T: 5361

Nota:

Considerar dias completos de ausência

Ano:

2011

BALANÇO SOCIAL - MUNICÍPIO DE CINFÃES

Quadro 18: Total dos encargos com pessoal durante o ano

		Valor (euros)
Remunerações base (1)	T:	2.892.329,67
Suplementos remuneratórios (2)	T:	57.901,30
Prémios de desempenho	T:	0,00
Prestações sociais (3)	T:	323.562,74
Outros encargos com pessoal	T:	10.830,42
Total	T:	3.284.624,13

Notas:

(1) Remuneração base inclui os subsídios de férias e de Natal

(2) O valor dos suplementos remuneratórios no quadro 18 e o total do quadro 18.1 não podem ser diferentes.

(3) O valor das prestações sociais no quadro 18 e o total do quadro 18.2 não podem ser diferentes;

Quadro 18.1: Suplementos remuneratórios

	Valor (euros)	
Trabalho extraordinário (diurno e noturno)	T:	2.787,08
Trabalho normal noturno	T:	806,08
Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados (não incluído em trabalho extraordinário)	T:	33.678,06
Disponibilidade permanente	T:	0,00
Outros regimes especiais de prestação de trabalho	T:	0,00
Risco, penosidade e insalubridade	T:	0,00
Fixação na periferia	T:	0,00
Trabalho por turnos	T:	0,00
Abono para falhas	T:	3.901,34
Participação em reuniões	T:	0,00
Ajudas de custo	T:	14.559,52
Representação	T:	2.169,22
Secretariado	T:	0,00
Outros suplementos remuneratórios	T:	0,00
Total	T:	57.901,30

Nota: O valor das prestações sociais no quadro 18 e o total do quadro 18.2 não podem ser diferentes

Ano:

2011**BALANÇO SOCIAL - MUNICÍPIO DE CINFÃES**

Quadro 18.2: Prestações sociais

		Valor (euros)
Abono de família	T:	27.971,42
Subsídios no âmbito da proteção da parentalidade	T:	6.808,03
Subsídio de educação especial	T:	0,00
Subsídio mensal vitalício	T:	0,00
Subsídio de refeição	T:	277.040,18
Subsídio de funeral	T:	0,00
Subsídio por morte	T:	0,00
Benefícios sociais	T:	1.681,83
Outras prestações sociais	T:	10.061,28
Total	T:	323.562,74

Nota: O valor das prestações sociais no quadro 18 e o total do quadro 18.2 não podem ser diferentes

Ano:

2011

BALANÇO SOCIAL - MUNICÍPIO DE CINFÃES

Quadro 18.2.1: Benefícios de apoio social

	Valor (euros)	
Grupos desportivos/ casa de pessoal	T:	0,00
Refeitórios	T:	0,00
Subsídio de frequência de creche e de educação pré-escolar	T:	0,00
Colónias de férias	T:	0,00
Subsídio de estudos	T:	1.681,83
Apoio socioeconómico	T:	0,00
Outros benefícios sociais	T:	0,00
Total	T:	1.681,83

Ano: **2011**

BALANÇO SOCIAL - MUNICÍPIO DE CINFÃES

Quadro 19.1: Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por gênero (no local de trabalho)

	Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
N.º total de acidentes	H: 8				H: 0
	M: 8				M: 0
	T: 16				T: 0
N.º de acidentes com baixa	H: 0	H: 0	H: 6	H: 2	
	M: 0	M: 0	M: 4	M: 4	
	T: 0	T: 0	T: 10	T: 6	
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	H: 0	H: 0	H: 127	H: 154	
	M: 0	M: 0	M: 66	M: 510	
	T: 0	T: 0	T: 193	T: 664	
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores	H: 0	H: 0	H: 1014	H: 987	
	M: 0	M: 0	M: 82	M: 402	
	T: 0	T: 0	T: 1096	T: 1389	

Notas:

Considerar os acidentes de trabalho registados num auto de noticia.

O N.º total de acidentes refere-se ao total de ocorrências, com baixa, sem baixa e mortais.

O N.º de acidentes com baixa exclui os mortais

Excluir os acidentes mortais no cálculo dos dias de trabalho perdidos na sequência de acidentes de trabalho

Ano:

2011**BALANÇO SOCIAL - MUNICÍPIO DE CINFÃES**

Quadro 19.2: Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (In Itinere)

	Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
N.º total de acidentes	H: 0				H: 0
	M: 0				M: 0
	T: 0				T: 0
N.º de acidentes com baixa		H: 0	H: 0	H: 0	
		M: 0	M: 0	M: 0	
		T: 0	T: 0	T: 0	
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano		H: 0	H: 0	H: 0	
		M: 0	M: 0	M: 0	
		T: 0	T: 0	T: 0	
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores		H: 0	H: 65	H: 44	
		M: 0	M: 0	M: 115	
		T: 0	T: 65	T: 159	

Notas:

Considerar os acidentes de trabalho registados num auto de notícia.

O N.º total de acidentes refere-se ao total de ocorrências, com baixa, sem baixa e mortais.

O N.º de acidentes com baixa exclui os mortais

Excluir os acidentes mortais no cálculo dos dias de trabalho perdidos na sequência de acidentes de trabalho

Ano:

2011

BALANÇO SOCIAL - MUNICÍPIO DE CINFÃES

Quadro 20: Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidentes de trabalho

	Total	
Casos de incapacidade permanente absoluta	T:	0
Casos de incapacidade permanente parcial	T:	2
Casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	T:	0
Casos de incapacidade temporária e absoluta	T:	14
Casos de incapacidade temporária e parcial	T:	0
Total	T:	16

Ano:

2011**BALANÇO SOCIAL - MUNICÍPIO DE CINFÃES**

Quadro 22: Contagem das actividades de medicina no trabalho e respectivos encargos

	Número		Total (euros)	
Total dos exames médicos efetuados (a)	T:	309	T:	3.190,00
Exames de admissão (b)	T:	309	T:	3.190,00
Exames periódicos (c)	T:	0	T:	0,00
Exames ocasionais e complementares (d)	T:	0	T:	0,00
Exames de cessação de funções (e)	T:	0	T:	0,00
Despesas com medicina no trabalho			T:	3.190,00
Visitas aos postos de trabalho	T:	0		

Nota:

Incluir nas despesas com medicina no trabalho as relativas a medicamentos e vencimentos de pessoal afeto

(a) - É igual à soma de (b) + (c) + (d) + (e)

Ano:

2011

BALANÇO SOCIAL - MUNICÍPIO DE CINFÃES

Quadro 23: Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho por tipo

	Total	
Reuniões da comissão	T:	0
Visitas aos locais de trabalho	T:	14
Outras	T:	0
Total	T:	14

Ano:

2011

BALANÇO SOCIAL - MUNICÍPIO DE CINFÃES

Quadro 24: Contagem dos trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante

	Total	
Alteração das funções exercidas	T:	0
Formação profissional	T:	0
Adaptação ao posto de trabalho	T:	0
Alteração do regime de horário de trabalho	T:	0
Mobilidade interna	T:	0
Total	T:	0

Nota:

Artigo 23.º do Decreto-Lei n.º503/99, de 20 de Novembro, alterado pelo Decreto-Lei n.º50-C/2007, de 6 de Março e pela Lei n.º64-A/2008, de 31 de Dezembro

Ano:

2011

BALANÇO SOCIAL - MUNICÍPIO DE CINFÃES

Quadro 25: Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho

	Total	
Ações realizadas durante o ano	T:	0
Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas	T:	0

Ano:

2011

BALANÇO SOCIAL - MUNICÍPIO DE CINFÃES

Quadro 26: Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais

	Valor (euros)	
Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho (a)	T:	0,00
Equipamentos de proteção (b)	T:	0,00
Formação em prevenção de riscos (c)	T:	0,00
Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais (d)	T:	0,00

Nota:

(a) Encargos na organização dos serviços de segurança e saúde no trabalho e encargos na organização/modificação dos espaços de trabalho

(b) Encargos na aquisição de bens ou equipamentos

(c) Encargos na formação, informação e consulta

(d) Inclui os custos com a identificação, avaliação e controlo dos fatores de risco

Ano:

2011

BALANÇO SOCIAL - MUNICÍPIO DE CINFÃES

Quadro 27: Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação

	Menos de 30 horas		De 30 a 59 horas		De 60 a 119 horas		120 horas ou mais	
Internas	T:	15	T:	3	T:	0	T:	1
Externas	T:	5	T:	0	T:	0	T:	0
Total	T:	20	T:	3	T:	0	T:	1

Nota:

Relativamente às ações de formação realizadas durante o ano e em que tenham participado os trabalhadores do serviço, considerar como:

Ação interna - organizada pela entidade

Ação externa - organizada por outras entidades

N.º de participações = n.º de trabalhadores na ação 1 + n.º de trabalhadores na ação 2 + ... + n.º de trabalhadores na ação n

(exemplo: se o mesmo trabalhador participou em 2 ações diferentes ou iguais com datas diferentes, conta como duas participações)

Ano: **2011**

BALANÇO SOCIAL - MUNICÍPIO DE CINFÃES

Quadro 28: Contagem dos participantes em ação de formação profissional por cargo/carreira segundo o tipo de ação

	Dirigente - Superior		Dirigente - Intermédio		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Bombeiros		Informática		Polícia Municipal		Outros		Total	
	T:		T:		T:		T:		T:		T:		T:		T:		T:		T:	
Internas	T:	0	T:	5	T:	43	T:	54	T:	57	T:	0	T:	13	T:	0	T:	2	T:	174
Externas	T:	0	T:	1	T:	7	T:	0	T:	1	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	9
Total	T:	0	T:	6	T:	50	T:	54	T:	58	T:	0	T:	13	T:	0	T:	2	T:	183

Ano: **2011**

BALANÇO SOCIAL - MUNICÍPIO DE CINFÃES

Quadro 29: Contagem das horas dispendidas em ações de formação profissional por cargo/carreira segundo o tipo de ação

	Dirigente - Superior		Dirigente - Intermédio		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Bombeiros		Informática		Polícia Municipal		Outros		Total	
Internas	T:	0	T:	85	T:	746	T:	1157	T:	3434	T:	0	T:	197	T:	0	T:	32	T:	5651
Externas	T:	0	T:	6	T:	58	T:	0	T:	15	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	79
Total	T:	0	T:	91	T:	804	T:	1157	T:	3449	T:	0	T:	197	T:	0	T:	32	T:	5730

Ano: **2011**

BALANÇO SOCIAL - MUNICÍPIO DE CINFÃES

Quadro 30: Despesas anuais com formação profissional

	Valor (euros)	
Ações internas	T:	0,00
Ações externas	T:	453,48
Total	T:	453,48

Nota:

Considerar as despesas efetuadas durante o ano em atividade de formação e suportadas pelo orçamento do serviço

Ano: **2011**

BALANÇO SOCIAL - MUNICÍPIO DE CINFÃES

Quadro 31: Relações profissionais

	Total	
Número de trabalhadores sindicalizados	T:	131
Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	T:	0
Total de votantes para comissões de trabalhadores	T:	0

Ano: **2011**

BALANÇO SOCIAL - MUNICÍPIO DE CINFÃES

Quadro 32: Disciplina

	Total	
Processos transitados do ano anterior	T:	0
Processos instaurados durante o ano	T:	0
Processos transitados para o ano seguinte	T:	0
Processos decididos - arquivados	T:	0
Processos decididos - repreensão escrita	T:	0
Processos decididos - multa	T:	0
Processos decididos - suspensão	T:	0
Processos decididos - despedimento por facto imputável ao trabalhador	T:	0
Processos decididos - cessação da comissão de serviço	T:	0

Ano: **2011**

BALANÇO SOCIAL - MUNICÍPIO DE CINFÃES

Quadro 33: Eleitos Locais

	Regime de permanência - tempo inteiro - câmara municipal - presidente e vereadores		Regime de permanência - meio tempo - câmara municipal - vereadores		Regime não permanência - câmara municipal		Regime não permanência - assembleia municipal	
N.º de Eleitos	T:	3	T:	0	T:	4	T:	38

Notas:

A preencher apenas pelos municípios

Não incluir os eleitos locais nos restantes quadros.

Incluir em vereadores o vice-presidente

Ano: **2011**

BALANÇO SOCIAL - MUNICÍPIO DE CINFÃES

Quadro 34: Gabinetes de Apoio Pessoal

	Do mapa de pessoal do município		De outra entidade pública, com vínculo à Administração Pública		Sem vínculo à Administração Pública		Total	
Chefe do Gabinete	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Adjuntos	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Secretários	T:	0	T:	0	T:	1	T:	1
Total	T:	0	T:	0	T:	1	T:	1

Nota:

Nos termos e limites previstos no artº 73.º da Lei n.º169/99, de 18/9, na redação da Lei n.º5-A/2002, de 11/1

Os GAP são também incluídos nos quadros 1 a 4

Ano: **2011**

BALANÇO SOCIAL - MUNICÍPIO DE CINFÃES

Quadro 35: Dirigentes e equiparados

	Dirigente superior (diretor municipal/diretor delegado)		Dirigente intermédio de 1.º grau (diretor de departamento municipal/diretor delegado)		Dirigente intermédio de 2.º grau (chefe de divisão municipal)		Dirigente intermédio de 3.º grau ou inferior		Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a diretor de departamento municipal)		Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a chefe de divisão municipal)		Total	
	T:		T:		T:		T:		T:		T:		T:	
N.º de cargos previstos em regulamento municipal	T:	0	T:	0	T:	4	T:	0	T:	0	T:	0	T:	4
N.º de cargos providos em 31/12	T:	0	T:	0	T:	1	T:	0	T:	0	T:	0	T:	1

Notas:

Informação incluída nos restantes quadros

Não incluir eleitos locais, coordenadores técnicos, encarregados gerais operacionais e coordenadores de equipa de projeto

Considerar como providos os cargos cujos dirigentes se encontrem designados em comissão de serviço, em regime de substituição ou em gestão corrente